

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

## ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1999 2000

Στην Αθήνα, σήμερα στις 5 Απριλίου 1999, μεταξύ αφενός της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον κ. Νικόλαο Γκαργκάνα, Υποδιοικητή αυτής και αφετέρου του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Τ.Ε.), νόμιμα εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Γεώργιο Κασκαρέλη και Αρ. Γιαννακόπουλο, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου αυτού, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

### 1. Στεγαστικά Δάνεια

Μειώνονται από 1.1.99 τα επιτόκια στεγαστικών δανείων πρώτης, δεύτερης και τρίτης κατηγορίας κατά δύο (2) μονάδες και από 1.10.99 ενοποιούνται τα επιτόκια των περιοχών Α' και Β' ως εξής:

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ (άρθρο II του Καταστατικού)	ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΙΣΧΥΟΝΤΑ ΤΗΝ 31.12.98		ΝΕΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ			
			από 1.1.99		από 1.10.99	
	Δάνεια Α' & Γ' Κατηγορίας	Δάνεια Β' Κατηγορίας	Δάνεια Α' & Γ' Κατηγορίας	Δάνεια Β' Κατηγορίας	Δάνεια Α' & Γ' Κατηγορίας	Δάνεια Β' Κατηγορίας
Α'	7%	6%	5%	4%	4%	3%
Β'	6%	5%	4%	3%	4%	3%
Γ'	5%	4%	3%	2%	3%	2%
Δ'	5%	4%	3%	2%	3%	2%

### 2. Επιτόκιο Προκαταβολών Μισθών

Μειώνεται από 1.1.99 το επιτόκιο των προκαταβολών μισθών κατά μία (1) μονάδα και ορίζεται σε 1%, πλέον ασφαλιστρου 1%.

. / .

### 3. Χορήγηση έκτακτης αμοιβής

Χορηγείται σε όλο το προσωπικό της Τράπεζας, έκτακτη αμοιβή, ως εξής:

- Ένα (1) δεκαπενθήμερο που θα βαρύνει τη χρήση του 2000 και θα καταβληθεί τον Οκτώβριο του 1999 υπό μορφή προκαταβολής.
- Ένα (1) δεκαπενθήμερο που θα βαρύνει τη χρήση του 2001 και θα καταβληθεί τον Οκτώβριο του 2000 υπό μορφή προκαταβολής.

Το δεκαπενθήμερο αυτό θα καταβληθεί στο προσωπικό που απασχολήθηκε ή θα απασχοληθεί στην Τράπεζα για ένα ολόκληρο έτος μέσα στο 1999 ή στο 2000 αντίστοιχα και κατ' αναλογία του πραγματικού χρόνου απασχόλησης.

Σε περίπτωση αποχώρησης υπαλλήλων για οποιαδήποτε αιτία (συνταξιοδότηση, άδεια χωρίς αποδοχές, αυθαίρετη απουσία, κ.λ.π.) θα καταβληθεί μέρος του δεκαπενθημέρου αναλόγο με το χρόνο απασχόλησής τους το 1999 και το 2000 αντίστοιχα.

Για τον υπόλογισμό της αμοιβής αυτής λαμβάνονται υπόψη οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές (μηνός Ιανουαρίου των ετών 2000 και 2001 αντίστοιχα) των υπαλλήλων με εξαίρεση τα επιδόματα εσωτάν, αδείας, ενοικίου, παιδικής μέριμνας γενικά, των εξόδων κίνησης, της αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση και υπερεσωγασία, της πρόσθετης αμοιβής καθαριστριών για ημερήσια απασχόληση από 3,5 έως 7 ώρες, της εκτός έδρας αποζημίωσης, καθώς και κάθε άλλης παροχής που στη μεσθοδοσία καταχωρείται υπό τον κωδικό αριθμό 3.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι η αμοιβή αυτή δεν υπόκειται στις εισφορές υπέρ των Ασφαλιστικών Ταυτίων της Τράπεζας.

### 4. Χορήγηση παιδικής μέριμνας κατά τη διάρκεια της στρατιωτικής θητείας

Το επίδομα παιδικής μέριμνας θα χορηγείται από 11.99 και για τα παιδιά του προσωπικού που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία (με εξαίρεση τους μόνιμους στρατιωτικούς και τους σπουδαστές στρατιωτικών σχολών), σύμφωνα με τους λοιπούς όρους και προϋποθέσεις της Α.Γ.Σ. 24/2.12.83 (ηλικία, γάμος, κ.λ.π.)

### 5. Βοήθημα Πολυτέκνων

Αυξάνεται από το 1999 το βοήθημα που χορηγείται στους πολυτέκνους υπαλλήλους της Τράπεζας βάσει της Α.Γ.Σ. 9/20.5.93, ως εξής:

- Για τους υπαλλήλους που έχουν τέσσερα (4) παιδιά το βοήθημα αυξάνεται από δρχ. 100.000,- σε δρχ. 200.000,- το χρόνο.
- Για κάθε επιπλέον των τεσσάρων (4) παιδιών, το επίδομα αυξάνεται από δρχ. 100.000,- σε δρχ. 150.000,- το χρόνο.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στην Α.Γ.Σ. 9/20.5.93.

### 6. Προσωπικό Ασφαλείας

Μειώνεται ο χρόνος παραμονής στο βαθμό του Επόπτη Ασφαλείας Γ' από πέντε (5) σε τέσσερα (4) έτη.

Στους υπαλλήλους του κλάδου Ασφαλείας που κατέχουν βαθμούς ανώτερους του Επόπτη Ασφαλείας Γ' θα γίνει προσμέτρηση ενός (1) έτους αντίστοιχα στη χρονολογία προαγωγής τους.

## 7. Αναγνώριση Προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα

Αναγνωρίζεται μισθολογικά (χορήγηση επιπλέον κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου), η προϋπηρεσία στον Ιδιωτικό Τομέα της Οικονομίας κατά δύο (2) ακόμη έτη, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που η αναγνώριση ισχύει μέχρι σήμερα στην Τράπεζα, ως εξής:

- Ένα (1) έτος από 1.1.1999, και
- Ένα (1) έτος από 1.1.2000

## 8. Γονική Αδεια

Χορηγείται γονική άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο για τα παιδιά του προσωπικού ηλικίας 17 και 18 ετών, με την προϋπόθεση ότι φοιτούν στο Λύκειο.

## 9. Αύξηση Επιδόματος Βαθμού

Αυξάνεται το επίδειμα βαθμού που καταβάλλεται σε υπαλλήλους που φέρουν το βαθμό του Υπολογιστή Α' και άνω κατά 10% από 1.1.1999 και κατά 10% από 1.1.2000, ως εξης:

ΒΑΘΜΟΣ	ΙΣΧΥΟΝΤΑ ΠΟΣΑ		ΝΕΑ ΠΟΣΑ
	ΤΗΝ 31.12.98		1.1.2000
	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΠΙΔΟΜΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	30.000	33.000	36.300
ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	21.500	23.700	26.100
ΕΝΤ.ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΠΡ/ΝΟΣ	18.500	20.400	22.500
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΜΕ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡ/ΝΟΥ	16.000	17.600	19.400
ΛΟΙΠΟΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	14.500	16.000	17.600
ΑΡΧΙΛΟΓΙΣΤΗΣ	12.000	13.200	14.600
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	10.000	11.000	12.100
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ Α'	8.000	8.800	9.700

## 10. Ρήτρα ποσοστοποίησης επιδομάτων

Ρήτρα συμφωνείται, όπως προβλέπεται και από την Σ.Σ.Ε. των ετών 1997-1998, ότι όλα τα δραχμικά επιδόματα, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31.12.98, θα ποσοστοποιηθούν στο 160 κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κύριου Προσωπικού που ισχύει την 31.12.98, σύμφωνα με τη μέθοδο του άρθρου 1.8 της Σ.Σ.Ε. των ετών 1994-1995 και θα υπολογίζεται πλέον στο εκάστοτε ισχύον 160 κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του Κύριου Προσωπικού.

Ειδικότερα για το επίδειμα θέσης συμφωνείται ότι μετά την ποσοστοποίησή του από 1.1.99 θα επαναπροσδιορισθεί, ως προς τα ποσά και τα ποσοστά, με βάση τις ως άνω συμφωνηθείσες αυξήσεις (10% από 1.1.1999 και 10% από 1.1.2000).

... / ...