

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2005 2006

✓ 1.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Το επίδομα **αυξάνεται κατά 10%** (4% από 1/1/2005, 1% από 1/7/2005 και 5% από 1/1/2006).

✓ 2.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ

Το επίδομα **αυξάνεται κατά 6%** (3% από 1/1/2005 και 3% από 1/1/2006).

3.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ

Το επίδομα **αυξάνεται κατά 10%** (5% από 1/1/2005 και 5% από 1/1/2006).

4.

Μείωση Επιτοκίου Στεγαστικών Δανείων

Μειώθηκε κατά 0,50% το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων **Γ' κατηγορίας** από **3,50%** σε **3%** (από 1/1/2005). Π.χ. δανειοδοτούμενος συνάδελφος με δάνειο 147.000 €, με 2 παιδιά πλήρωνε μηνιαία δόση 612,50 €. Με τη μείωση του επιτοκίου θα καταβάλλει 571,87 € (όφελος 40,63 € το μήνα).

5.

Αύξηση Ποσού Στεγαστικών Δανείων

Αυξάνεται το ποσό χορήγησης για τα Στεγαστικά Δάνεια Α' και Γ' κατηγορίας. **Από 105.000 € σε 130.000 € και για κάθε παιδί από 21.000 € σε 30.000 €.** (Π.χ. συνάδελφος με 2 παιδιά δικαιούτο δάνειο 147.000 € και με τη νέα αναπροσαρμογή δικαιούται 190.000 €).

6.

Αύξηση Ασφαλίστρου στα Στεγαστικά Δάνεια

Αυξάνεται το ποσοστό του ασφαλίστρου για τα Δάνεια όλων των κατηγοριών **από 0,50%** σε **1%** για μεγαλύτερη διασφάλιση των δανειοδοτούμενων συναδέλφων.

7.

Βαθμολογική Προώθηση Γυναικών καθώς και των Ανδρών με μειωμένη Στρατιωτική Θητεία

Στο ζήτημα αυτό ο Σύλλογος κατέβαλε επίμονες και συνεχείς προσπάθειες. Και παρά το γεγονός ότι πρότεινε εναλλακτικές λύσεις (προώθηση 1 χρόνο σε πρώτη φάση) η Διοίκηση δεν απεδέχθη τις προτάσεις μας. Πρέπει επιτέλους να κατανοήσει η Διοίκηση ότι με τα σημερινά δεδομένα στην Τράπεζα δεν μπορεί να συνεχίζεται η υπηρεσιακή διαφοροποίηση του προσωπικού. **Για λόγους ίσης μεταχείρισης, το θέμα για τον Σύλλογο παραμένει ανοικτό.**

8.

Εταιρία Αλληλεγγύης Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδος (Ε.ΑΛ.Υ.Τ.Ε.)

Χορηγείται έκτακτη εισφορά της Τράπεζας κατά **200.000** ευρώ σε δύο ισόποσες δόσεις: μία **το έτος 2005** και μία **το έτος 2006**.

9. Διαχειριστικό Επίδομα

Από 1.1.2005 το διαχειριστικό επίδομα διαμορφώνεται σε 195,60 € (αύξηση 13%), αυξανόμενο για τρίτη συνεχή φορά στην τελευταία τριετία.

10. Εξομοίωση του Επιδόματος Ευθύνης Δ/ντων Υποκαταστημάτων

Αυξάνονται από 1.1.2005 τα επιδόματα ευθύνης των Διευθυντών 15 Υποκαταστημάτων (Γ' και Δ') κατηγορίας και εξομοιώνονται με αυτά της Β' κατηγορίας. Για δε τα υπόλοιπα 5 Υποκαταστήματα της Ε' κατηγορίας υπάρχει αντίστοιχη εξομοίωση με τα αυτά της Γ' κατηγορίας.

11. Επίδομα Ευθύνης Υποκαταστημάτων

Το αίτημα του Συλλόγου στα 5 Υποκαταστήματα που υπολείπονται για την εξομοίωση των επιδομάτων ευθύνης Προϊσταμένων Υπηρεσίας και Αναπληρωτών, δεν έγινε αποδεκτό από τη Διοίκηση. Ο Σύλλογος θα συνεχίσει τις προσπάθειες για την επίλυσή του.

12. Ρύθμιση του Επιδόματος Επικινδύνου Εργασίας

Το επίδομα επεκτείνεται και στους οδηγούς του Λεκανοπεδίου και Υποκαταστημάτων καθώς και στους συναδέλφους των Χρηματοποστολών του Κ.Κ. με τους ίδιους όρους. Για δε το υπόλοιπο προσωπικό των Υποκ/των που συμμετέχει στις χρηματοποστολές ισχύει ότι μέχρι σήμερα.

13. Συμπληρωματική ασφάλιση για το ποσοστό μη κάλυψης από το Ταμείο Υγείας

Συμφωνήθηκε η σύσταση κοινής επιτροπής (Τράπεζας – ΣΥΤΕ και Ταμείου Υγείας) για την υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων με σκοπό την πλήρη κάλυψη της Νοσοκομειακής περίθαλψης.

14. Χορήγηση Επιδόματος Πολυτέκνων στους έχοντες 3 παιδιά

Επεκτείνεται η χορήγηση του επιδόματος και στους συναδέλφους με 3 παιδιά ως εξής: → για 3 παιδιά 600 € ετησίως → για κάθε ένα επιπλέον παιδί 450 € ετησίως.

15. Η βαθμολογική εξομοίωση των συναδέλφων της Ασφάλειας και των Τεχνικών δεν έγινε αποδεκτή από τη Διοίκηση. Θα εξεταστεί το συγκεκριμένο αίτημα στα πλαίσια της αναδιοργάνωσης με τις γενικότερες ρυθμίσεις.

16. Αποστρατευτικός Βαθμός – Οικονομική Προαγωγή

Και τα δύο αυτά αιτήματα η Διοίκηση αντιπρότεινε να εξεταστούν στα πλαίσια της συζήτησης για την Αναδιοργάνωση.

17. Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

Συμφωνήθηκε η σύσταση μικτής επιτροπής (Τράπεζας – ΣΥΤΕ – Εκπροσώπων των Ταμείων Συντάξεων και Μετοχικού) για την υποβολή συγκεκριμένης πρότασης στα Δ.Σ. των αντίστοιχων Ταμείων. Η επιτροπή θα παραδώσει το πόρισμα σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, όχι πέραν των 3 μηνών.

Επισημαίνουμε ότι η εκάστοτε Επιχειρησιακή Σύμβαση είναι συμπληρωματική της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης της Ομοσπονδίας. Κατά συνέπεια, οι ανάλογες ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Σύμβασης ακολουθούν τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε.