

ΔΕΛΤΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

ΟΤΟΕ

**Συλλογική
Σύμβαση
Εργασίας**

1999-2000

το πλήρες κείμενο

Ιούλιος '99 ♦ Τεύχος 6

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

1999 - 2000





Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Στις 28 Μαΐου 1999 υπεγράφη η νέα κλαδική Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. - ΤΡΑΠΕΖΩΝ. Η νέα Σ.Σ.Ε. είναι διετούς διάρκειας και καλύπτει τα έτη 1999 και 2000 κλείνοντας ουσιαστικά μια πορεία της Ο.Τ.Ο.Ε. από την ίδρυσή της (1955) μέχρι το τέλος του 20ου αιώνα

Εσείς, οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες ως τελικοί αποδέκτες των ρυθμίσεων της διετούς Σ.Σ.Ε. είστε οι πλέον αρμόδιοι να κρίνεται τα θετικά της σημεία αλλά και τις ενδεχόμενες παραλήψεις της.

Εμείς θεωρούμε ότι η Σύμβαση αυτή, στις σημερινές δύσκολες συνθήκες για τους εργαζόμενους, είναι η συνέχεια των σημαντικών Συλλογικών Συμβάσεων που κατέκτησε ο κλάδος μας τα προηγούμενα Χρόνια.

Είναι η ολοκλήρωση ης επίπονης προσπάθειας όλων μας, Ο.Τ.Ο.Ε. και Εργαζομένων, για βελτίωση των οικονομικών και θεσμικών θεμάτων που μας αφορούν.

Είναι ο σταθμός μιας δύσκολης αλλά αναίμακτης πορείας για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες που οδήγησε στο καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Ένα αποτέλεσμα που συμπυκνώνεται:

- * στη διασφάλιση της απασχόλησης και των εργασιακών σχέσεων,
- * στην έναρξη εφαρμογής του 35ωρου,
- * στη βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων,
- * στη κοινωνική διάσταση των θεσμικών ρυθμίσεων

Βελτίωση του Εισοδήματος

Με τη νέα Σ.Σ.Ε. 1999-2000 πετύχαμε τη βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων κατ 3,4% από 1/1/1999 και επιπλέον κατά 2,4% από 1/1/2000. Οι αυξήσεις αυτές είναι επί των βασικών μισθών πάνω στις οποίες υπολογίζονται και τα σχετικά ποσοστιαία επιδόματα που καταβάλλονται ήδη από τις Τράπεζες.

Ακόμα προσαυξήθηκαν σημαντικά οι βασικοί μισθοί στα καταληκτικά κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου μέχρι οκτώ χρόνια παραμονής, ενώ βελτιώθηκαν και οι μισθοί των Διευθυντών & Υποδιευθυντών.

Με βάση τις παραπάνω οικονομικές ρυθμίσεις της διετούς Σ.Σ.Ε. θεωρούμε ότι τα νέα μισθολόγια των εργαζομένων στις Τράπεζες αποκτούν μια νέα δυναμική που θα επεκταθεί και πέραν της διετίας 1999-2000.

Ακόμα, ο πήχης εκκίνησης για την υπογραφή Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. βρίσκεται ήδη σε μια δυναμική αφετηρία, από την οποία η δράση των Συλλόγων σε συνδυασμό και με την υψηλή κερδοφορία των Τραπεζών μπορεί να βελτιώσει ακόμα περισσότερο το εισόδημα των εργαζομένων.

Θεσμικές κατακτήσεις

Στο επίπεδο των θεσμικών κατακτήσεων, στη νέα Σ.Σ.Ε., δεσπόζει η Πιλοτική Εφαρμογή του 35ώρου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση των αποδοχών.

Το 35ωρο, που εδώ και μια δεκαπενταετία αποτελεί κορυφαίο στόχο της Ο.Τ.Ο.Ε. άρχισε ήδη να γίνεται πραγματικότητα.

Μετά από σκληρές διαπραγματεύσεις οι εκπρόσωποι των Τραπεζών δέχτηκαν την πιλοτική εφαρμογή του 35ωρου σε δύο καταστήματα και μια επιπλέον μονάδα για κάθε Τράπεζα και για χρονικό διάστημα 8 μηνών, με χρόνο έναρξης της πιλοτικής εφαρμογής την 1/8/1999.

Αξιοσημείωτο είναι ότι η επιλογή του χρόνου έναρξης της εργασίας θα ανήκει στον εργαζόμενο (με αφετηρία έναρξης χρόνου εργασίας την 7 και 45') το ωράριο θα είναι συνεχές και σε καμία περίπτωση δεν θα μπορεί να υπερβεί το ισχύον σήμερα ωράριο εργασίας στις Τράπεζες.

Στο τέλος του χρόνου της πιλοτικής εφαρμογής, τα αποτελέσματα που θα προκύψουν, θα αξιολογηθούν από την Ο.Τ.Ο.Ε. και τις Τράπεζες και για την γενικευμένη εφαρμογή του 35ωρου θα αποφασίσουν με Δημοψήφισμα όλοι οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες. Θεωρούμε ότι το πρώτο σημαντικό βήμα για την καθιέρωση του 35ωρου στις Τράπεζες έγινε.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. για μια ακόμα φορά βρίσκεται στην πρωτοπορία των μεγάλων θεσμικών κατακτήσεων ανοίγοντας δρόμους στο ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα. Γι' αυτό η προσπάθεια αυτή και η σημασία της πρέπει να κατανοηθεί σε βάθος και υποστηριχθεί από όλους, έτσι ώστε να ολοκληρωθεί με επιτυχία η καθιέρωση του 35ωρου.

- ✓ Ιδιαίτερη σημασία έχουν οι ρυθμίσεις που έγιναν στα Στεγαστικά Δάνεια για τους εργαζόμενους στις Τράπεζες με τα επιτόκια να κατεβαίνουν για το έτος 1999 στις Ζώνες Α & Β στο επίπεδο του 5,5% και για τη Ζώνη Γ στο 4,5% ενώ για το έτος 2000 τα επιτόκια κατεβαίνουν ακόμα περισσότερο για τις Ζώνες Α & Β στο επίπεδο του 5% και για τη Ζώνη Γ στο 4%.

Ακόμα μειώνονται σημαντικά τα επιτόκια για δάνεια απόκτησης οικοπέδου ή δεύτερης κατοικίας που αφορούν κυμαινόμενο ή σταθερό επιτόκιο, ενώ παρέχεται η δυνατότητα της πρόωρης εξόφλησής τους μετά την παρέλευση πενταετίας, χωρίς ποινή.

- ✓ Ακόμα, στη νέα Σ.Σ.Ε. περιλαμβάνονται και άλλα θέματα που αφορούν στη βελτίωση διάφορων επιδομάτων, στην εκπαίδευση των εργαζομένων, στη παρακολούθηση των τάσεων της απασχόλησης στις Τράπεζες, στην ενίσχυση πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων, στη διεκπεραίωση ερευνητικών - επιμορφωτικών προγραμμάτων μέσω του ΙΝ.Ε - Ο.Τ.Ο.Ε. κ.λπ.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με την υπογραφή ης νέας Σ.Σ.Ε. ο κλάδος μας ενισχύεται ουσιαστικά και βρίσκεται σε καλύτερη θέση εν' όψει των νέων συνθηκών που διαμορφώνονται σήμερα στις Τράπεζες.

Αποδείξαμε ότι μπορούμε να διαπραγματευόμαστε με αποφασιστικότητα και ευθύνη μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο χρηματοπιστωτικό σύστημα και να βελτιώνουμε ουσιαστικά τη θέση των εργαζομένων.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους μας να εντείνουμε μαζί ακόμα περισσότερο τις προσπάθειές μας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας και την κατάκτηση και άλλων μεγάλων διεκδικήσεων που μας αφορούν.

Μπορούμε να αξιοποιήσουμε όλες τις δυνατότητες που παρέχονται με τη νέα Σ.Σ.Ε. και διευρύνουμε ακόμα περισσότερο τις κατακτήσεις μας.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. κλείνοντας με επιτυχία σχεδόν μισό αιώνα συνδικαλιστικών πολιτικών και κοινωνικών αγώνων βρίσκεται μπροστά σε μια νέα αφετηρία.

Το ξεκίνημα του 21ου αιώνα είναι για μας πρόκληση για ένα καλύτερο μέλλον των εργαζομένων στις Τράπεζες στο οποίο θα ανταποκριθούμε με υπευθυνότητα, τόλμη, σύνεση και γνώση αλλά και με όραμα για το μέλλον του λαού μας και της Χώρας μας.

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο. Τ.Ο.Ε.



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο.Τ.Ο.Ε. -- ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1999 -- 2000

Στην Αθήνα, σήμερα την 28η Μαΐου 1999, στα Γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, οι υπογράφωντες:

1. Θεόδωρος Πανταλάκης, Υποδιοικητής της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος,
2. Αθανάσιος Παπαγεωργίου, Υποδιοικητής της Αγροτικής Τραπέζης της Ελλάδος,
3. Σπυρίδων Φιλάρετος, Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής της Alpha Τραπέζης Πίστεως,
ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των Τραπεζών, δυνάμει των προσαρτώμενων εξουσιοδοτήσεων και οι:

1. Δημήτριος Κουσελάς, Πρόεδρος της Ο.Τ.Ο.Ε.,

2. Αλέξανδρος Πουλαρίκας, Γενικός Γραμματέας της Ο.Τ.Ο.Ε.,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.), συμφώνησαν τα εξής:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 5 Φεβρουαρίου 1999 πρόσκλησή της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 1999 και 2000.

Αντίστοιχα οι Τράπεζες νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους με την από 4 Μαρτίου 1999 πρόσκλησή τους, ανταποκρίθηκαν για τη διενέργεια διαπραγματεύσεων και τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 1999 και 2000.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.4 του Ν.1876/1990, είναι οι εξής:

- ✓ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- * ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- * ΑΛΦΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ Α.Ε.
- * ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- * ΙΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΛΑΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- * ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- * ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Α.Ε.
- * ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
- * ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
- * ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ Α.Ε.
- * ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.
- * Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε.
- * Ε.Τ.Ε.Β.Α. Α.Ε.
- * ΠΡΟΝΟΜΙΟΥΧΟΣ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΟΝ ΑΠΟΘΗΚΟΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετάθησαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

A' ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1 Βασικός Μισθός

Οι Βασικοί μισθοί (κλιμάκια] του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.1999 μέχρι 31.12.1999 αυξάνονται κατά 3,4% επί των βασικών μισθών της 31.12.1998 και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	201.600	191.300	181.000
1	202.000	191.700	181.408
2	202.500	192.100	181.800
3	202.900	192.500	182.200
4	283.300	192.900	182.680
5	203.700	193.400	183.000
6	204.188	193.800	183.400
7	204.500	194.200	183.800
8	204.900	194.600	184.300
9	205.480	195.000	184100
10	205.800	195.400	185.100
11	206.200	195.800	185.580
12	206.600	196.380	185.900
13	207.000	196.700	186.300
14	207.400	197.188	186.700
15	209.100	197.500	187.200
16	211.800	197.900	187.600
17	214.600	208.180	188.000
18	217.300	202.600	188.400
19	220.200	204.980	188.800
20	222.900	207.200	189.200
21	225.700	209.700	189.600
22	228.500	212.100	198.880
23	231.200	214.500	190.500
24	234.000	216.900	190.900
25	236.800	219.300	191.300
26	239.600	221.700	191.700
27	242.300	224.200	192.608
28	245.100	226.300	
29	247.800	228.800	
30	258.500	231.380	
31	253.300		
32	256.100		
33	259.000		

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2000 μέχρι 31.12.2000 αυξάνονται κατά 2,4% επί των βασικών μισθών της 31.12.1999 και διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	286.400	195.900	185.300
1	206.800	196.300	185.800
2	207.400	196.700	186.200
3	207.800	197.100	186.600
4	208.200	197.500	187.000
5	208.600	198.000	187.400
6	209.000	198.500	187.800
7	209.400	198.900	188.200
8	209.800	199.300	188.700
9	210.300	199.700	189.100
10	210.700	200.100	189.500
11	211.100	200.500	190.000
12	211.600	201.000	190.400
13	212.800	201.400	190.800
14	212.400	201.800	191.200
15	214.100	202.200	191.700
16	216.900	202.600	192.100
17	219.800	204.900	192.500
18	222.500	207.500	192.900
19	225.500	209.800	193.300
20	228.200	212.200	193.700
21	231.100	214.700	194.200
22	234.000	217.200	194.600
23	236.700	219.600	195.100
24	239.600	222.100	195.500
25	242.500	224.600	195.900
26	245.400	227.000	196.308
27	248.100	229.600	197.200
28	251.008	231.700	
29	253.700	234.300	
30	256.500	236.900	
31	259.400		
32	262.200		
33	265.200		

Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, Οι Βασικοί μισθοί προσαυξάνονται ως εξής:

Από 1.1.1999

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	261.700	233.700	193.700
2	264.680	236.108	195.100
3	267.400	238.500	196.400
4	270.280	241.008	197.800
5	272.908	243.300	199.000
6	275.708	245.808	200.500
7	278.500	248.200	280.700
8	281.288	250.400	203.200

Από 1.1.2000

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	268.000	239.300	198.380
2	271.008	241.800	199.800
3	273.800	244.200	201.100
4	276.700	246.800	202.500
5	279.400	249.100	203.800
6	282.300	251.700	205.380
7	285.200	254.200	205.500
8	287.900	256.400	208.100

Άρθρο 3

Οι Βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Από 1.1.1999	312.500	363.200
Από 1.1.2000	320.000	371.900

Οι ανωτέρω Βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών προσαυξάνονται για κάθε Χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε Χρόνο παραμονής τους στο Βαθμό, ως εξής:

ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	1.1.1999	1.1.2000
1	315.800	323.400
2	319.300	327.000
3	322.500	330.200
4	325.900	333.700
5	329.200	337.100
6	332.500	340.500
7	335.900	344.000
8	339.400	347.500

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	1.1.1999	1.1.2000
1	367.000	375.800
2	371.000	379.900
3	375.000	384.000
4	379.000	388.100
5	382.700	391.900
6	386.600	395.900
7	390.400	399.800
8	394.400	403.900

Άρθρο 4

Τα κατά την 31-12-1998 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ,ΔΑ ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Άρθρο 5

Πιλοτική εφαρμογή 35ώρου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας

1. Κατ' εξαίρεση ως προς τα οριζόμενα στην παρ. 5 της από 17.5.1984 Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-ΟΤΟΕ (Φ.Ε.Κ., τ.Β, φ.356/84) συμφωνείται η ποιοτική εφαρμογή 35ώρου εβδομαδιαίας εργασίας στις Τράπεζες ως εξής:

Οι ώρες εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων ορίζονται σε 35 ώρες για κάθε εβδομάδα, η δε ημερήσια εργασία δεν θα υπερβαίνει τα σήμερα ισχύοντα.

Το ημερήσιο ωράριο των τραπεζοϋπαλλήλων θα είναι συνεχές.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των 35 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, το ωράριο των τραπεζοϋπαλλήλων σε ημερήσια βάση θα τοποθετείται μεταξύ 7.45 και 17.00. Οποιαδήποτε μετακίνηση του ισχύοντος ωραρίου έναρξης της εργασίας (7.45Δευτέρα- Πέμπτη και 7.40Παρασκευή) προϋποθέτει τη συναίνεση του εργαζομένου.

Το ωράριο συναλλαγών με το κοινό θα αρχίζει στις 8.00 και θα λήγει στις 16.00. Η ποιοτική εφαρμογή του 35ώρου θα είναι ομοιόμορφη σε όλες τις Τράπεζες, όσον αφορά το ωράριο συναλλαγών (8.00 - 16.00).

Για την εφαρμογή του 35ώρου θα επιλεγούν δύο καταστήματα και μια επιπλέον μονάδα για κάθε Τράπεζα που έχει 10 καταστήματα τουλάχιστον και ένα κατάστημα και μια μονάδα από κάθε τράπεζα που έχει 4 - 9 καταστήματα. Οι επιλογές αυτές θα κοινοποιηθούν στην ΟΤΟΕ και για λογαριασμό των Τραπεζών στην Ε.Ε.Τ. Η παραπάνω πιλοτική εφαρμογή θα αρχίσει την 1.8.1999 και θα διαρκέσει 8 μήνες. Η θέσπιση των 35 ωρών εργασίας την εβδομάδα δεν συνεπάγεται μείωση των πάσης φύσεως αποδοχών των τραπεζοϋπαλλήλων.

- Μετά την ολοκλήρωση της παραπάνω ποιοτικής εφαρμογής τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να συναντηθούν εντός 25 ημερών από την ημερομηνία λήξης της, ώστε να προβούν σε αξιολόγηση των συμπερασμάτων της εφαρμογής αυτής, με σαφή σε κάθε περίπτωση προοπτική να προχωρήσουν στη μείωση του Χρόνου εργασίας, Χωρίς μείωση αποδοχών και τη ρύθμιση του νέου ωραρίου εργασίας και συνα?11αγών στη Βάση συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος, που θα συμφωνηθεί. Σε περίπτωση παραδοχής από τα μέρη της ανάγκης για άμεση εφαρμογή των ανωτέρω, Χωρίς μείωση αποδοχών των εργαζομένων, τούτο θα δεσμεύει ομοιόμορφα τις Τράπεζες, που λειτουργούν στην Ελλάδα.

Πριν την έναρξη της εφαρμογής του ποιοτικού προγράμματος θα πραγματοποιηθεί με πρωτοβουλία της Ε.Ε.Τ. συνάντηση των εκπροσώπων των Τραπεζών και της Ο.Τ.Ο.Ε., προκειμένου να συζητηθούν θέματα, που άπτονται της λειτουργίας του πιλοτικού προγράμματος και της εν συνεχεία εξαγωγής συμπερασμάτων.

Άρθρο 6

Εκπαίδευση - Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Για τη δημιουργία κλαδικού Ινστιτούτου τραπεζικών σπουδών, εξουσιοδοτείται το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Ε.Ε.Τ. να υποβάλει συγκεκριμένη πρόταση με βάση τις εμπειρίες διατραπεζικής εκπαίδευσης χωρών του εξωτερικού προς την Εκτελεστική Επιτροπή της Ε.Ε.Τ. για τη λήψη οριστικής απόφασης.

Άρθρο 7

Παρατηρητήριο απασχόλησης

Το Παρατηρητήριο απασχόλησης ενισχύεται με έναν οικονομολόγο αναλυτή, που θα επιλέξει η Διοικούσα Επιτροπή αυτού, ο οποίος και θα ανήκει στη δύναμη προσωπικού της Ε.Ε.Τ. Το Παρατηρητήριο οργανώνει και εποπτεύει Επιτροπές, που ασχολούνται με ευρύτερα θέματα απασχόλησης, όπως αυτά προσδιορίζονται εκάστοτε από την υφιστάμενη Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου.

Άρθρο 8

Στεγαστικά Δάνεια

A. Στα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας επέρχονται οι ακόλουθες αλλαγές:

* Οι ζώνες Α' και Β' ενοποιούνται σε μια. Η ζώνη Γ' παραμένει ως έχει.
* Τα επιτόκια στα νέα δάνεια και στα υπόλοιπα ποσά των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται ως εξής:

	Ζώνη Α' και Β'	Ζώνη Γ'
για το έτος 1999	5,5%	4,5%
για το έτος 2000	5%	4%

Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 20.000.000 δραχμές. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 4.000.000 για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 1999 και 2000 τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 1998.

B. Οι όροι χορήγησης των στεγαστικών δανείων από τις Τράπεζες προς τους υπαλλήλους τους για αγορά ακινήτου (ολοκληρωμένης ή ημιτελούς κατοικίας ή οικοπέδου προς ανέγερση κατοικίας) και πέραν της πρώτης κατοικίας με τους όρους και προϋποθέσεις, που ισχύουν για τους πελάτες της Τράπεζας, σύμφωνα με τα εγκυκλίως οριζόμενα και τα οποία συμφωνήθηκαν με την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 1997 - 1998 τροποποιούνται και προβλέπεται εφεξής η δυνατότητα επιλογής, από τους ήδη δανειοδοτηθέντες ή από νέους ενδιαφερόμενους, ενός εκ των δύο ακόλουθων τύπων δανείων:

1. Χορήγηση δανείων σε δραχμές κυμαινόμενου επιτοκίου ύψους ίσου με το εκάστοτε ισχύον την 30/6 και την 31/12 επιτόκιο των Ε.Γ.Ε.Δ. ετήσιας διάρκειας, προσηυξημένο κατά 1,2 ποσοστιαία μονάδα για το έτος 1999 και κατά 1 ποσοστιαία μονάδα για το 2000.

2.1. Χορήγηση δανείων διάρκειας 18 ή 15 ετών με σταθερό επιτόκιο προσδιοριζόμενο με βάση το επιτευχθέν από την τελευταία δημοπρασία του Δημοσίου για τα Ομόλογα Ε11ητικού Δημοσίου διάρκειας 10 ή 15 ετών προσαυξημένο με περιθώριο, που προσαυξάνεται κατά 8% επί του επιτοκίου και με ελάχιστο περιθώριο προσαυξήσεως τη μισή ποσοστιαία μονάδα.

2.2. Το επιτόκιο για μεν τα δάνεια 10ετούς διάρκειας είναι αυτό, που προσδιορίζεται για τα δάνεια αυτά, για δε τα δάνεια 15ετούς διάρκειας είναι δυνατή η εξής επιλογή:

α) Το επιτόκιο, που προσδιορίζεται με βάση το 15ετές δάνειο ή

β) Το επιτόκιο, που προσδιορίζεται με βάση το 10ετές δάνειο, για τα πρώτα δέκα χρόνια και για τα υπόλοιπα πέντε θα ορίζεται κατ' επιλογή, είτε ως παραπάνω υπό Β1, είτε ως παραπάνω υπό 2.1. με βάση όμως το 5ετές Ομόλογο Ελληνικού Δημοσίου.

Η πρόωρη εξόφληση όλων των παραπάνω γίνεται χωρίς ποινή, πλην των δανείων σταθερού επιτοκίου (Β.2.), στα οποία η δυνατότητα αυτή παρέχεται μετά το πέρας της πενταετίας.

Για όλα τα παραπάνω δάνεια οι Τράπεζες έχουν την απόλυτη διακριτική ευχέρεια να αποφασίσουν τη χορήγησή τους και σε υπαλλήλους άλλων Τραπεζών, που θα καλύπτονται από την παρούσα ΣΣΕ, χωρίς να αιτιολογήσουν την απόφασή τους.

Άρθρο 9

Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού καθορίζεται από 1.1.1999 σε 47.500 δραχμές και από 1.1.2000 σε 50.000 δραχμές. Χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β.11 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 19%.

Άρθρο 10

Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, ορίζεται από 1.1.1999 σε 330.000 δραχμές και από 1.1.2000 σε 340.000 δραχμές. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984.

Άρθρο 11

Κατασκηνώσεις

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου 11.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, καθορίζεται για το έτος 1999 σε 175.000 δραχμές και για το έτος 2000 σε 180.000 δραχμές. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 12

Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 4.7. της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1994-1995 και Β.10 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996, για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών, καθορίζεται από 1.1.1999 σε 3.700.000 δραχμές μηνιαίως. Αντιστοίχως, το ποσό για τον εργασιακή αθλητισμό καθορίζεται από 1.1.1999 σε 700.000 δραχμές μηνιαίως.

Άρθρο 13

Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Οι Τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των 35.000.000 δραχμών κατ' έτος για τη διετία 1999 - 2000 τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους, που θα προϋποβάλλεται στις Τράπεζες.

Άρθρο 14

Τελικές Διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις νόμων, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από

την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.199 και λήγει την 31.12.2000, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όσο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για τις Τράπεζες

Για την Ο.Τ.Ο.Ε.

Θεόδωρος Πανταλάκης

Δημήτριος Κουσελάς

Υποδιοικητής

Πρόεδρος

Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος

Ο.Τ.Ο.Ε.

Αθανάσιος Παπαγεωργίου

Αλέξανδρος Πουλαρίκας

Υποδιοικητής

Γενικός Γραμματέας

Αγροτικής Τραπέζης της Ελλάδος

Ο. Τ. Ο. Ε.

Σπυρίδων Φιλάρετος

Εντεταλμένος Γενικός Διευθυντής

Alpha Τραπέζης Πίστewς

Θεωρούμε απαραίτητο να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας σε όλους τους Επιστημονικούς μας Συμβούλους καθώς και στο σύνολο του Προσωπικού της Ομοσπονδίας μας, που η καθημερινή τους ενεργή συμμετοχή βοήθησε στο να έχει αίσιο τέλος και αυτή μας η προσπάθεια.