

ΔΕΛΤΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

ΟΤΟΕ

Συλλογική
Σύμβαση
Εργασίας
2002-2003

Ιούλιος 2002 ♦ Τεύχος 10



**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ
2002-2003**



Η νέα Σ.Σ.Ε. του κλάδου μας αποτελεί πλέον γεγονός.

Μετά από σκληρές διαπραγματεύσεις, που κράτησαν 3 ολόκληρους μήνες, ενώ χρειάστηκαν δέκα συναντήσεις της ΟΤΟΕ με τους εκπροσώπους των τραπεζών και κυρίως η αποφασιστικότητα και η αγωνιστική διάθεση των εργαζομένων, επήλθε συμφωνία για διετή Σ.Σ.Ε. του κλάδου στην τελευταία συνάντηση των δύο πλευρών με την παρουσία του Υπουργού Εργασίας.

Η συμφωνία αυτή επικυρώθηκε με μεγάλη πλειοψηφία από το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ, το οποίο χαρακτήρισε ιστορικής σημασίας το περιεχόμενο της Σ.Σ.Ε., ειδικότερα στο θέμα που αφορά στη μείωση του χρόνου εργασίας στις 37 ώρες την εβδομάδα. Η ΟΤΟΕ μετά από 25 χρόνια (1977) μειώνει κατά μία (1) ώρα και είκοσι (20) λεπτά το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στις τράπεζες, που διαμορφώνεται στις 37 ώρες την εβδομάδα, κάνοντας έτσι ένα αποφασιστικό βήμα στη κατεύθυνση του 35ωρου και βρίσκεται στην πρωτοπορία του συνδικαλιστικού κινήματος του ιδιωτικού τομέα στο θέμα αυτό.

Αυτή η σημαντική κατάκτηση του συνδικαλιστικού μας κινήματος και των εργαζομένων στις τράπεζες έχει τεράστια συνδικαλιστική, πολιτική και κοινωνική αξία, δεν μπορεί να μειωθεί ή να αμφισβητηθεί από κανέναν και θα περιφρουρηθεί από όλους με όλες μας τις δυνάμεις.

Πρέπει να επισημάνουμε, ότι οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. ήταν οι σκληρότερες διαπραγματεύσεις της τελευταίας δεκαετίας.

Οι εκπρόσωποι των τραπεζών προσήλθαν αρχικά με προτάσεις που μιλούσαν για αυξήσεις 2% για το 2002 και 2% για το 2003, ενώ πρόβαλαν απαράδεκτες απαιτήσεις για το ωράριο, που αφορούσαν στην απόλυτη ταύτιση του ωραρίου συναλλαγών με το ωράριο εργασίας

Έγινε φανερό κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, ότι κρυφή επιδίωξη των τραπεζών ήταν η υπογραφή Σ.Σ.Ε. της αρεσκείας τους ή η δημιουργία αδιεξόδου με τη μη υπογραφή Σ.Σ.Ε.

Κάτω από αυτές τις συνθήκες η ΟΤΟΕ προσέφυγε στο Υπουργείο Εργασίας, θεωρώντας ότι η υπογραφή ή μη της Σ.Σ.Ε. του κλάδου μας, δεν έχει μόνο συνδικαλιστική σημασία αλλά έχει ευρύτερα πολιτική και κοινωνική.

Η νέα Σ.Σ.Ε. του κλάδου μας αποτελεί τη μεγαλύτερη συνδικαλιστική νίκη των τελευταίων χρόνων, που δίνει απάντηση στην επιδιωκόμενη κυριαρχία του Ιδιωτικού Τραπεζικού Κεφαλαίου στο Πιστωτικό Σύστημα, αποτρέποντας, ταυτόχρονα, την προσπάθεια υπονόμευσης και διάλυσης του συνδικαλιστικού κινήματος στις Τράπεζες.

Θεωρούμε ότι το πλαίσιο της συμφωνίας για την Σ.Σ.Ε. είναι αποτέλεσμα του συνολικού αγώνα των εργαζομένων με τις απεργιακές κινητοποιήσεις, που πραγματοποιήθηκαν, με τις συμβολικές καταλήψεις που έγιναν, με την ανάδειξη των αιτημάτων του κλάδου μας στην ελληνική κοινωνία.

Πιστεύουμε, ότι η υπογραφή της διετούς Σ.Σ.Ε. του κλάδου αποτελεί μια νέα αφετηρία για το συνδικαλιστικό κίνημα των Τραπεζών, που μπορεί να οδηγήσει σε νέες κατακτήσεις για τους εργαζόμενους στις τράπεζες.

Από καλύτερες θέσεις έχουμε τη δυνατότητα να συνεχίσουμε τις προσπάθειές μας, με μεγαλύτερη αγωνιστική διάθεση και να δώσουμε τη μάχη με αποφασιστικότητα σε όλα τα επίπεδα:

- * Για την υπεράσπιση της απασχόλησης και των εργασιακών μας δικαιωμάτων.
- * Για τη δημιουργία του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) και την κατοχύρωση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, με βάση τις θέσεις του κλάδου μας.
- * Για ένα πραγματικά σύγχρονο Τραπεζικό Σύστημα στην υπηρεσία της ανάπτυξης και των πολιτών της χώρας μας.
- * Για ένα καλύτερο παρόν και μέλλον, που αξίζει σε όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Στην Αθήνα, σήμερα την 23η Μαΐου 2002, στα Γραφεία της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, οδός Μασσαλίας 1, οι. υπογράφωντες:

1. **Θεόδωρος Πανταλάκης**, Υποδιοικητής της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος,
2. **Δημήτριος Μαντζούνης**, Γενικός Διευθυντής της ALPHA BANK,
3. **Γεώργιος Μιχαήλ**, Αντιπρόεδρος και Γενικός Διευθυντής της Εμπορικής Τραπέζης της Ελλάδος,
4. **Βύρων Μπαλλής**, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Eurobank Ergasias και
5. **Σταύρος Λεκκάκος**, Γενικός Διευθυντής της Τράπεζας Πειραιώς,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των Τραπεζών, δυνάμει των προσαρτώμενων εξουσιοδοτήσεων και οι:

1. **Δημήτριος Κουσελάς**, Πρόεδρος της Ο.Τ.Ο.Ε.,
2. **Ανδρέας Μπεκιάρης**, Γεν. Γραμματέας της Ο.Τ.Ο.Ε., ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.), συμφώνησαν τα εξής:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 29 Ιανουαρίου 2002 πρόσκλησή της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Αντίστοιχα οι Τράπεζες νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους με την από 14 Φεβρουαρίου 2002 πρόσκλησή τους, ανταποκρίθηκαν στη διενέργεια διαπραγματεύσεων και σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2002-2003.

Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3 4 του Ν.1876/1990, είναι οι εξής:

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ALPHA BANK Α.Ε.
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
EFG EUROBANK ERGASIAS Α.Ε.
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε.
Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε.
Ε.Τ.Ε.Β.Α. Α.Ε.
ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε.
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
ΩΜΕΓΑ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.
ΕΘΝΙΚΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετέθησαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 1

Βασικός Μισθός

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια)
του ενιαίου μισθολογίου για κάθε
κατηγορία προσωπικού για
το διάστημα από 1.1.2002 μέχρι
31.12.2002 αυξάνονται κατά
4,2% επί των βασικών μισθών
της 31.12.2001 και
διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/1/2002



Κλιμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	658	625	591
1	659	626	593
2	661	627	594
3	663	629	595
4	664	630	596
5	665	631	598
6	666	633	599
7	668	634	600
8	669	636	602
9	671	637	603
10	672	638	604
11	673	639	606
12	675	641	607
13	676	642	608
14	677	644	610
15	683	645	611
16	692	646	613
17	701	653	614
18	709	662	615
19	719	669	616
20	728	677	618
21	737	685	619
22	746	693	621
23	755	700	622
24	764	708	623
25	773	716	625
26	782	724	626
27	791	732	629
28	800	739	
29	809	747	
30	818	755	
31	827		
32	836		
33	846		



Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού για το διάστημα από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2003 αυξάνονται κατά 3,8% επί των βασικών μισθών της 31.12.2002 και διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1/1/2003

Κλιμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
0	683	648	613
1	684	650	615
2	686	651	616
3	688	652	618
4	689	654	619
5	690	655	620
6	692	657	622
7	693	658	623
8	694	660	625
9	696	661	626
10	697	662	627
11	699	664	629
12	700	665	630
13	702	667	632
14	703	668	633
15	709	669	635
16	718	671	636
17	727	678	637
18	736	687	639
19	746	694	640
20	755	702	641
21	765	711	643
22	774	719	644
23	783	727	646
24	793	735	647
25	803	743	648
26	812	751	650
27	821	760	653
28	831	767	
29	840	775	
30	849	784	
31	858		
32	868		
33	878		



Άρθρο 2

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται ως εξής:

Από 1/1/2002

Παραμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
1 ^η	854	763	632
2 ^η	864	771	637
3 ^η	873	779	641
4 ^η	882	787	646
5 ^η	891	794	650
6 ^η	900	803	655
7 ^η	909	810	659
8 ^η	918	817	664

Από 1/1/2003

Παραμ.	Κύριο Προσωπικό	Βοηθητικό Προσωπικό	Προσωπικό Καθαριότητας
1 ^η	887	792	656
2 ^η	897	800	661
3 ^η	906	808	666
4 ^η	916	817	670
5 ^η	925	824	675
6 ^η	934	833	680
7 ^η	944	841	684
8 ^η	953	849	689



Άρθρο 3

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται ως εξής:

Ημ/ίες	Υποδιευθυντής	Διευθυντής
1/1/2002	1.020	1.186
1/1/2003	1.059	1.231

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Υποδιευθυντών και Διευθυντών προσαυξάνονται για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, ως εξής:

Υποδιευθυντής

Έτη Παραμονής	Από 1/1/2002	Από 1/1/2003
1	1.031	1.070
2	1.042	1.082
3	1.053	1.093
4	1.064	1.104
5	1.075	1.115
6	1.085	1.127
7	1.097	1.138
8	1.108	1.150

Διευθυντής

Έτη Παραμονής	Από 1/1/2002	Από 1/1/2003
1	1.198	1.243
2	1.211	1.257
3	1.224	1.271
4	1.237	1.284
5	1.249	1.297
6	1.262	1.310
7	1.274	1.323
8	1.287	1.336



Άρθρο 4

Τα κατά την 31-12-2001 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ ή με οποιοδήποτε τρόπο, Θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους, που ισχύουν μέχρι σήμερα..

Β. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 5

Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας και ωράριο συναλλαγών

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και οι ώρες συναλλαγής με το κοινό σε 32 και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1-9-2002 ως ακολούθως:

Ωράριο εργασίας

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη: 7.45 - 15.15

Παρασκευή: 7.45 - 14.45

Ωράριο συναλλαγών

Δευτέρα-Τρίτη-Τετάρτη-Πέμπτη: 8.00 - 14.30

Παρασκευή: 8.00 - 14.00

Άρθρο 6

Στεγαστικά Δάνεια

Στα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας των τραπεζοϋπαλλήλων, τα επιτόκια των νέων δανείων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών, ανάλογα με την κατηγορία του χορηγούμενου στεγαστικού δανείου, καθορίζονται ως εξής:

Ζώνη
Από 1/1/2002

Α' και Β'
4%

Ζώνη Γ'
3%

Τα ίδια επιτόκια ισχύουν και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια



για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 96.850 ευρώ. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 20.550 ευρώ για κάθε παιδί. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους τραπεζοϋπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά Τράπεζα κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 2002 και 2003, τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 2001. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων, το συνολικά διαθέσιμο κατά τράπεζα κεφάλαιο θα είναι Τέτοιο, ώστε ο αριθμός των δικαιούχων να είναι τουλάχιστον ίσος με το άθροισμα των δικαιούχων πριν τη συγχώνευση.

Άρθρο 7

Παιδική μέριμνα

Το επίδομα παιδικής μέριμνας, που καταβάλλεται από τις τράπεζες, προσαυξάνεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και από 1.1.2003 κατά 3,8%.

Άρθρο 8

Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Το ύψος του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 152,90 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και διαμορφώνεται σε 160 ευρώ και από 1.1.2003 κατά 3,8% σε 166 ευρώ. Χορηγείται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου Β. 11 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996.

Άρθρο 9

Επίδομα τοκετού

Το επίδομα τοκετού του άρθρου 4 της Σ.Σ.Ε. 1984, όπως ισχύει σήμερα, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 1039,70 ευρώ αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και διαμορφώνεται από σε 1084 ευρώ και από 1.1.2003 κατ' 3,8% σε 1125 ευρώ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησης που προβλέπει το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984.



Άρθρο 10

Κατασκηνώσεις

Το ύψος του κατασκηνωτικού επιδόματος του άρθρου 11.7 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1993, όπου και όπως καταβάλλεται, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 550,43 ευρώ, αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 κατά 4,2% και διαμορφώνεται σε 574 ευρώ και από 1.1.2003 κατά 3,8% σε 596 ευρώ. Κατά τα λοιπά το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται με τους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις.

Άρθρο 11

Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Το ποσό που προβλέπεται από το άρθρο 47 της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1994-1995 και Β.10 της ΣΣ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1996, για την οικονομική ενίσχυση των πολιτιστικών λεσχών, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 11.314,45 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 σε 12.000 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2003 σε 12.500 ευρώ μηνιαίως. Αντιστοίχως, το ποσό για τον εργασιακό αθλητισμό, που είχε καθοριστεί από 1.1.2001 σε 2.140,57 ευρώ μηνιαίως αναπροσαρμόζεται από 1.1.2002 σε 2.500 ευρώ μηνιαίως και από 1.1.2003 σε 2.600 ευρώ μηνιαίως. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται από τις συμβαλλόμενες τράπεζες.

Άρθρο 12

Δραστηριότητες ΙΝΕ/ΟΤΟΕ

Οι συμβαλλόμενες τράπεζες ενισχύουν με το ποσό των 125.000 ευρώ, για το έτος 2002 και με το ποσό των 130.000 ευρώ για το έτος 2003, τα ερευνητικά - επιμορφωτικά προγράμματα του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Τ.Ο.Ε., σύμφωνα με τον προγραμματισμό υλοποίησής τους, που θα προϋποβάλλεται στις τράπεζες.



Άρθρο 13

Τελικές Διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εφόσον δεν τροποποιούνται με τις διατάξεις της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις Νόμων, Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους με διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεων τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1.1.2002 και λήγει την 31.12.2003, εκτός από τη διάταξη του άρθρου 5 της παρούσης η ισχύς του οποίου αρχίζει από 1-9-2002, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για τις Τράπεζες

Θεόδωρος Πανταλάκης, Υποδιοικητής Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος
Δημήτριος Μαντζούνης, Γενικός Δ/ντής ALPHA BANK
Γεώργιος Μιχαήλ, Αντιπρόεδρος και Γεν. Δ/ντής Εμπορικής Τραπέζης
Βύρων Μπαλλής, Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος EFG Eurobank Ergasias
Σταύρος Λεγκάκος, Γενικός Διευθυντής ΤΡΑΠ ΕΖΑΣ ΠΕΙ ΡΑΙΩΣ

Για την Ο.Τ.Ο.Ε.

Δημήτριος Κουσελάς, Πρόεδρος Ο.Τ.Ο.Ε.
Ανδρέας Μπεκιάρης, Γεν. Γραμ. Ο.Τ.Ο.Ε.