

Μέλος Ο.Τ.Ο.Ε. - Ε.Κ.Α.

Ελευθερίου Βενιζέλου 21, 102 50 Αθήνα  
τηλ. 32 03 132, fax 32 30 963



Δ/νση INTERNET: [www.septe.gr](http://www.septe.gr)

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΝΟ 2

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

#### ΠΡΟΛΟΓΟΣ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

**ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ** Μετά τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων των τελευταίων αρχαιρεσιών του Συλλόγου μας, όπως αυτά... **ΣΕΛ 1**

**ΑΡΧΕΣ** 1.Συνδικαλιστική ανεξαρτησία Ο Σύλλογός μας, και ειδικότερα τα μέλη που απαρτίζουν τα διοικητικά του όργανα δεν εξαρτώνται από την εργοδοσία, την κυβέρνηση, τα κόμματα... **ΣΕΛ 2**

**Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ** Βασική μας επιδίωξη είναι ο Σύλλογός μας να πρωτοστατήσει στα πιο κάτω θέματα που ταλανίζουν το χώρο μας και να δρομολογήσει... **ΣΕΛ 3**

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ** Η πληροφόρηση των μελών του Συλλόγου και των συναδέλφων θα είναι πλήρης, σωστή και έγκαιρη μέσω του ιστοχώρου του ΣΕΠΤΕ ([www.septe.gr](http://www.septe.gr))... **ΣΕΛ 3**

**ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ** Θα εξεταστούν εναλλακτικοί τρόποι καλύτερης αξιοποίησης της εισφοράς των μελών, όπως... **ΣΕΛ 3**

**ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ Α.ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ** Τα ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η ΤτΕ και οι επιπτώσεις... **ΣΕΛ 3**

**ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ** 1) Να αξιοποιηθεί πλήρως όλο το επιστημονικό προσωπικό της Τράπεζας  
2) Να αναγνωριστούν τα έτη όλων των βαθμίδων σπουδών... **ΣΕΛ 4**

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ...** **ΣΕΛ 4**

Αθήνα 18/6/2010

Μετά τη δημοσίευση των αποτελεσμάτων των τελευταίων αρχαιρεσιών του Συλλόγου μας, όπως αυτά ανακοινώθηκαν από την Εφορευτική Επιτροπή, οι εκλεγέντες σύμβουλοι συγκροτήθηκαν σε Σώμα με την εξής κατανομή αξιωμάτων:

Πρόεδρος:	ΠΕΤΡΟΥΛΑ ΣΩΚΡΑΤΟΥΣ
Αντιπρόεδρος:	ΔΙΚΙΔΙΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
Γενική Γραμματέας:	ΜΠΑΡΤΖΗ ΜΑΡΙΑ
Αν. Γενικός Γραμματέας:	ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Ταμίας:	ΠΑΛΛΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
Έφορος:	ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ
Ειδικός σύμβουλος:	ΝΑΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

*Το νέο Δ.Σ. με υψηλό αίσθημα ευθύνης απέναντι στους συναδέλφους που το τίμησαν με την ψήφο τους, απεφάσισε να διακηρύξει τις αρχές, τις θέσεις και τις διεκδικήσεις του.*

*Προς τούτο καλεί όλο το επιστημονικό προσωπικό σε εγρήγορση, προκειμένου να αξιοποιήσει τις εμπειρίες και τις γνώσεις του προς όφελος της πολιτείας, της Τράπεζας και των συναδέλφων.*

### ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Βασική προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία μιας κοινωνίας είναι η ειλικρίνεια, ο σεβασμός και η ευπρέπεια μεταξύ των μελών της.

Έτσι και για μας, στο μικρόκοσμο της Τράπεζας, βασική επιδίωξη μας είναι να καλλιεργήσουμε τις καλύτερες δυνατές σχέσεις μεταξύ των συναδέλφων, για την αντιμετώπιση των επερχομένων αντιξοοτήτων με το λιγότερο οδυνηρό τρόπο.

Αν πραγματικά στόχος μας είναι η εξάλειψη των αντιθέσεων ανάμεσα στο προσωπικό, τότε όλοι μαζί θα πρέπει να προβάλουμε και να αντιμετωπίσουμε με ισχυρά επιχειρήματα τα προβλήματα του χώρου μας.

# ΑΡΧΕΣ

## 1. Συνδικαλιστική ανεξαρτησία

Ο Σύλλογός μας, και ειδικότερα τα μέλη που απαρτίζουν τα διοικητικά του όργανα, δεν εξαρτώνται από την εργοδοσία, την κυβέρνηση, τα κόμματα ή οποιοδήποτε άλλο εξωσυνδικαλιστικό παράγοντα. Ο Σύλλογός μας από την ίδρυσή του είναι ανεξάρτητος και σκοπός του είναι η μελέτη, προάσπιση και προαγωγή των επαγγελματικών, εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών, συνδικαλιστικών και επιστημονικών συμφερόντων των μελών του.

## 2. Αξιοκρατία – Ίση μεταχείριση – Ίση ευκαιρία

Οι αρχές αυτές πρέπει να εφαρμόζονται πιστά σε θέματα μεταθέσεων, μετατάξεων, προαγωγών σε όλες τις βαθμίδες της ιεραρχίας και αναθέσεως σε υπεύθυνες θέσεις. Πέραν των ανωτέρω, επειδή οδεύουμε σε εργασιακό μεσαίωνα (με τάσεις καννιβαλισμού), πρέπει να γίνει αναπροσαρμογή των οικονομικών δεδομένων στο χώρο μας. (Θα ακολουθήσει άλλη ανακοίνωση για το θέμα αυτό).

## 3. Συμμετοχή των Εργαζομένων στη διαχείριση

Όλοι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων (χωρίς εξαιρέσεις), πρέπει να συμμετέχουν ενεργά στη διαχείριση και λήψη αποφάσεων για όλα γενικά τα θέματα της Τράπεζας της Ελλάδος, ώστε να αξιοποιηθούν πληρέστερα οι ικανότητες όλου του επιστημονικού προσωπικού και να περιοριστούν στο ελάχιστο οι αντιθέσεις, προς όφελος των εργαζομένων, της Τράπεζας και του πολίτη.

## ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

### Α.ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τα ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζει σήμερα η ΤΤΕ και οι επιπτώσεις τους στα επαγγελματικά συμφέροντα όλων των συναδέλφων, επιβάλλουν περισσότερο από κάθε άλλη φορά, τη στενή συνεργασία και κοινή δράση των συνδικαλιστικών φορέων του χώρου μας.

Η κοινή δράση κατατείνει στην επίλυση πολλών προβλημάτων τα οποία είναι κοινά για όλους μας. Επιπλέον, για να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για την υλοποίηση ενιαίας συνδικαλιστικής έκφρασης στα γενικά θέματα που αφορούν όλους μας, το Δ.Σ. του Συλλόγου μας προτείνει:

- τη σύσταση Διαρκούς Διασυλλογικής Επιτροπής σε μόνιμη βάση για τη διερεύνηση των προβλημάτων, που αφορούν όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα της Ελλάδος και την εισήγηση τρόπων αντιμετώπισής τους. Η κατάθεση του ψηφίσματος με τη συλλογή 300 υπογραφών με πρωτοβουλία του ΣΕΠΤΕ για την αποδέσμευση του Ταμείου Συντάξεων από το ΙΚΑ έπρεπε να είχε πραγματοποιηθεί από κοινού (από όλους τους Συλλόγους που δραστηριοποιούνται στην Τράπεζα της Ελλάδος).

- τη σύσταση από όλους τους συλλόγους κοινής ομάδας εργασίας που θα αναλάβει να διερευνά σε μόνιμη βάση τον επιθυμητό τόπο εργασίας των συναδέλφων και να εισηγείται τις απαραίτητες μεταθέσεις, μετατάξεις από κλάδο σε κλάδο κλπ. με γνώμονα τις ειδικότερες ανάγκες της Τράπεζας και τις επιθυμίες των συναδέλφων.

- τη συνεργασία με όλους του Συλλόγους του προσωπικού της Τραπεζής της Ελλάδος για τη σύσταση νέου Οργανισμού και τη θέσπιση σ' αυτόν αντικειμενικών αξιολογικών κριτηρίων, σύμφωνα με τα οποία θα γίνεται επιλογή των πλέον άξιων συναδέλφων που θα προάγονται και θα αναλαμβάνουν υπεύθυνες θέσεις.

### Β.ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ

Η επέκταση της συνεργασίας μας με τους άλλους Συλλόγους Επιστημονικού Προσωπικού των Τραπεζών αλλά και του ευρύτερου εργασιακού μας χώρου σε θέματα κοινωνικού, επαγγελματικού και πολιτιστικού περιεχομένου.

### Γ.ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΑ

Ο Σύλλογός μας θα κινητοποιηθεί στο χώρο των Επιμελητηρίων προκειμένου να προασπίσει κατά κλάδο τα επαγγελματικά συμφέροντα των μελών του.

## Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Βασική μας επιδίωξη είναι, ο Σύλλογός μας να πρωτοστατήσει στα πιο κάτω θέματα που ταλανίζουν το χώρο μας και να δρομολογήσει την επίλυσή τους:

- 1) Αξιοποίηση όλου του Επιστημονικού Προσωπικού με αξιολογικά κριτήρια και διαφανείς διαδικασίες.
- 2) Άμεση αλλαγή του συστήματος τοποθετήσεων επί τη βάση των αρχών της αξιολογίας, της ίσης μεταχείρισης και της ίσης ευκαιρίας.
- 3) Αξιοκρατικές προαγωγές με διαφανείς διαδικασίες (π.χ. κοινοποίηση της λίστας των κρινομένων, καθορισμός κριτηρίων κλπ.).
- 4) Θέσπιση νέων Κανονισμών Εργασίας που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις μας με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων (δημόσια διαβούλευση).
- 5) Οι επιδράσεις των συνθηκών εργασίας και του περιβάλλοντος στην παραγωγικότητα της εργασίας.
- 6) Συσπείρωση όλου του επιστημονικού προσωπικού στο ΣΕΠΤΕ για την αντιμετώπιση και επίλυση των κοινών προβλημάτων μας.

## ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Η πληροφόρηση των μελών του Συλλόγου και των συναδέλφων θα είναι πλήρης, σωστή και έγκαιρη μέσω του ιστοχώρου του ΣΕΠΤΕ ([www.septe.gr](http://www.septe.gr)), ο οποίος θα αναβαθμιστεί και θα δίνει την ευκαιρία σε όλους να εκφράζουν ελεύθερα την άποψή τους. Με τον τρόπο αυτό θα λαμβάνονται αποφάσεις που θα στηρίζονται στα πραγματικά δεδομένα και θα τυγχάνουν καθολικότερης αποδοχής.

Μόλις ολοκληρωθεί η αναβάθμιση του ιστοχώρου μας θα σας ενημερώσουμε.

## ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Θα εξεταστούν εναλλακτικοί τρόποι καλύτερης αξιοποίησης της εισφοράς των μελών, όπως:

- ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ.

- ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ.

## ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

- 1) Να αξιοποιηθεί πλήρως όλο το επιστημονικό προσωπικό της Τράπεζας.
- 2) Να αναγνωριστούν τα έτη όλων των βαθμίδων σπουδών ως συντάξιμα χωρίς να χρειάζεται η εξαγορά τους. Οι αλλαγές που προωθούνται στο ασφαλιστικό επιβάλλουν σήμερα όσο ποτέ άλλοτε την ανωτέρω διεκδίκηση ως βασική.
- 3) Να αναγνωριστούν όλες οι μεταπτυχιακές σπουδές.
- 4) Να αναγνωριστεί πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους συναδέλφους που έχουν δεύτερο και τρίτο πτυχίο, μεταπτυχιακές σπουδές (master, PHD ), ανάλογα με τα έτη σπουδών. Αναφορά γίνεται στο συγκεκριμένο σημείο για λόγους ίσης μεταχείρισης διότι υπάρχουν διακρίσεις.
- 5) Να αυξηθεί και να κλιμακωθεί ανάλογα με τα έτη σπουδών το επίδομα επιστημονικής αποδόσεως. Για λόγους ίσης μεταχείρισης να εξομοιωθεί το επίδομα επιστημονικής αποδόσεως των κατόχων μεταπτυχιακών τίτλων που εργάζονται στις Διευθύνσεις Οικονομικών Μελετών και Στατιστικής με εκείνο του οικονομολογικού κλάδου.
- 6) Να μεταταγούν με αξιοκρατικά κριτήρια όλοι οι συνάδελφοι που επιθυμούν (Ασφάλειας, τεχνικού κλάδου κλπ.) στο Ταμιακό ή Τεχνικό κλάδο και είναι κάτοχοι πτυχίου Ανωτάτης Σχολής, δεδομένου ότι συνάδελφοι χωρίς πτυχίο Ανωτάτης Σχολής έχουν ήδη μεταταγεί.
- 7) Να καθιερωθεί ο θεσμός της ανεξάρτητης εκπαιδευτικής άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις των συναδέλφων φοιτητών συνολικής άδειας 30 (τριάντα) εργασίμων ημερών που ισχύει στον ιδιωτικό τομέα (προβλέπεται από Σ.Σ.Ε. της Γ.Σ.Ε.Ε. αλλά δεν εφαρμόζεται) και όχι 14 (δέκα τεσσάρων) ημερών που ισχύει σήμερα.
- 8) Να καταβάλλονται αμέσως (το πολύ σε ένα μήνα) σε όλους τους δικαιούχους εργαζόμενους στην Τράπεζα οι αυξήσεις, προσαυξήσεις, επιδόματα που προκύπτουν από την προαγωγή τους, λόγω μεγάλων καθυστερήσεων. Να καθιερωθεί δηλαδή η οικονομική προαγωγή σε όλους τους βαθμούς. Μπορεί να εξαιρεθούν μόνο όσοι έχουν ποινές ή πειθαρχικά.

Συνάδελφοι,

Η παράθεση των ανωτέρω θέσεων του Συλλόγου μας δεν εξαντλεί όλες τις διεκδικήσεις, όχι μόνον γιατί μέσα σε μία εξελισσόμενη κοινωνία δημιουργούνται συνεχώς νέες καταστάσεις, που θα πρέπει και αυτές να αντιμετωπιστούν (π.χ. η σημερινή κατάσταση της οικονομίας, οι σημερινές εξελίξεις στο ασφαλιστικό κλπ.) αλλά και γιατί μία ομάδα ατόμων δεν είναι δυνατόν να γνωρίζει τα πάντα γύρω από όλα τα θέματα.

Για το λόγο αυτό καλούμε,

Όλο το επιστημονικό προσωπικό, που πράγματι ενδιαφέρεται να πραγματοποιηθούν οι κοινές μας επιδιώξεις, να μας γνωρίσει τόσο τα προβλήματα που εκείνο αντιμετωπίζει όσο και τις απόψεις του πάνω σ'αυτά μέσω του διαδικτυακού μας χώρου, ή όπως επιθυμεί. Με τον τρόπο αυτό ο ΣΕΠΤΕ θα μπορέσει να παρουσιάσει ολοκληρωμένες εισηγήσεις για τη σταδιακή επίλυση των θεμάτων που μας απασχολούν.

Το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
του Σ.Ε.Π.Τ.Ε.